



คำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค

ที่ ๑ /๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

อนุสนธิคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค ที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินไปด้วยดี
อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการย้าย
การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่
๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ซึ่งประชุมเมื่อวันที่
๖ กันยายน ๒๕๖๔ จึงยกเลิกคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคดังกล่าว และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล
เพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

๑.๑ องค์ประกอบ

(๑) ผู้อำนวยการหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง	ประธานกรรมการ
(๒) รองผู้อำนวยการหรือหัวหน้ากลุ่มของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๔ คน	กรรมการ
(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง	เลขานุการ
(๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒ หน้าที่และอำนาจ

ดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคกำหนด ดังนี้

(๑) ในกรณีที่คัดเลือกได้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับ สายงานที่จะแต่งตั้งในระดับเดียวกัน หรือคัดเลือกได้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งไม่ได้ ดำรงตำแหน่งหรือไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้รายงานผลการประเมิน บุคคลเพื่อย้ายหรือโอนพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตำแหน่งละ ๑ คน

(๒) ในกรณีที่คัดเลือกได้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่ง เดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งในระดับเดียวกันมาก่อน ให้เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน เพื่อพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน ตำแหน่งละ ๑ คน

๒. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ใน กลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานของตำแหน่งที่ดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน

๒.๑ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ก. ระดับชำนาญการ

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง หรือรองอธิบดีกรมควบคุมโรคที่กำกับดูแลหน่วยงานที่จะแต่งตั้งในกรณีที่ หน่วยงานที่จะแต่งตั้งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง	ประธานกรรมการ
(๒) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง ซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ ในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับสายงานที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๓ คน	กรรมการ
(๔) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง	เลขานุการ
(๕) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ที่จะแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข. ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง หรือรองอธิบดีกรมควบคุมโรคที่กำกับดูแลหน่วยงานที่จะแต่งตั้งในกรณี ที่หน่วยงานนั้นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง	ประธานกรรมการ
(๒) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง ซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับสายงานที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๓ คน	กรรมการ
(๔) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง	เลขานุการ
(๕) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ที่จะแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคกำหนด และ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลแล้ว ให้ประเมินผลงาน โดยพิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ชั้นตอน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้ายได้ หรืออาจกำหนดให้ส่งรายละเอียดของผลงานดังกล่าวก็ได้

(๓) รายงานผลการประเมินตาม (๒) พร้อมด้วยเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจ ส่งบรรจุ ตำแหน่งละ ๑ คน

(๔) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามหน้าที่และอำนาจ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคมอบหมาย

๓. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นใน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่ครองอยู่ซึ่งเป็นตำแหน่ง ระดับควบ

๓.๑ องค์ประกอบ

(๑) ผู้อำนวยการหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง	ประธานกรรมการ
(๒) รองผู้อำนวยการหรือหัวหน้ากลุ่มของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒-๔ คน	กรรมการ
(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง	เลขานุการ
(๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบ ทุกสายงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคกำหนด

(๓) รายงานผลการประเมินตาม (๒) พร้อมด้วยเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตำแหน่งละ ๑ คน

(๔) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามหน้าที่และอำนาจ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคมอบหมาย

๔. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งว่างที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ

๔.๑ องค์ประกอบ

(๑) รองอธิบดีกรมควบคุมโรคที่กำกับดูแลหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง	ประธานกรรมการ
(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒-๔ คน	กรรมการ
(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือประเภททั่วไปไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ	เลขานุการ
(๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ทุกสายงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคกำหนด

(๓) รายงานผลการประเมินตาม (๒) พร้อมด้วยเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตำแหน่งละ ๑ คน

(๔) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามหน้าที่และอำนาจ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

ประธาน อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค